

# Propiedades psicométricas de la Escala de Actitudes Negativas hacia Personas Trans en proveedores de salud en Puerto Rico

## Psychometric Properties of the Scale of Negative Attitudes Towards Trans People in Healthcare Providers in Puerto Rico

Gretshen Williams-Colón,<sup>1</sup>B.A.   
Alfredo J. Alicea-Cruz,<sup>1</sup> M.S.   
Coralee Pérez-Pedrogo,<sup>1</sup> Ph.D. 

<sup>1</sup> Universidad Albizu, Recinto de San Juan

**Citar como:** Williams-Colón, G., Alicea-Cruz, A. J., & Pérez-Pedrogo, C. (2021). Propiedades psicométricas de la Escala de Actitudes Negativas hacia Personas Trans en proveedores de salud en Puerto Rico. *Ciencias de la Conducta*, 36(1), 80-91.

### RESUMEN

El desconocimiento hacia las personas Trans puede provocar que los proveedores de salud asuman actitudes negativas hacia esta población. Resulta relevante comprender con mayor amplitud las manifestaciones del estigma hacia la población Trans utilizando instrumentos cuya psicometría sea adecuada. El presente estudio tuvo como objetivo principal evaluar la confiabilidad de la Escala de Actitudes Negativas hacia Personas Trans (EANT) y su estructura factorial en proveedores de salud en Puerto Rico. Como objetivo secundario se evaluaron las diferencias en las actitudes hacia personas Trans entre proveedores de salud física y proveedores de salud mental. La muestra consistió en 67 proveedores del área de la salud, reclutados según su disponibilidad. Se llevó a cabo una correlación punto-biserial, un análisis de alfa de Cronbach, un Análisis Confirmatorio de Factores (ACF) y la prueba no-paramétrica Mann-Whitney para examinar nuestros objetivos. Los resultados confirmaron que la EANT posee una estructura unidimensional. El índice de consistencia interna alfa de Cronbach de la escala fue de .75. No se encontraron diferencias significativas en las actitudes hacia las personas Trans entre proveedores de salud física y proveedores de salud mental. Por último, se presenta una discusión de los hallazgos de la investigación, al igual que sus limitaciones y aportaciones.

**Palabras Claves:** actitudes, población Trans, profesionales de la salud

### ABSTRACT

The ignorance towards the Trans people can cause healthcare providers to assume negative attitudes towards this population. It is relevant to understand with more amplitude the manifestations of stigma towards the Trans population using instruments whose psychometry is adequate. The main objective of the present study was to evaluate the reliability of the Scale of

Negative Attitudes towards Trans People (EANT, in Spanish) and its factorial structure in healthcare providers in Puerto Rico. As a secondary objective, differences in attitudes towards Trans people between physical healthcare providers and mental healthcare providers were evaluated. The sample consisted of 67 healthcare providers recruited according to their availability. A point-biserial correlation, a Cronbach's alpha analysis, a Confirmatory Factor Analysis (CFA), and the non-parametric Mann-Whitney test were carried out to examine our objectives. The results confirmed that the EANT has a one-dimensional structure. The Cronbach's alpha internal consistency index of the scale was .75. No significant differences were found in attitudes towards Trans people between physical healthcare providers and mental healthcare providers. Finally, a discussion of the research findings is presented, as well as its limitations and contributions.

**Keywords:** attitudes, Trans people, healthcare professionals

## **PROPIEDADES PSICOMÉTRICAS DE LA ESCALA DE ACTITUDES NEGATIVAS HACIA PERSONAS TRANS EN PROVEEDORES DE SALUD EN PUERTO RICO**

### **Introducción**

Las personas Trans, cuya identidad y expresión de género difieren del sexo asignado al nacer (Tebbe, et. al, 2014), son una minoría dentro de una minoría quienes han sufrido sustancialmente de discriminación, estigmatización, intimidación, acoso y violencia en diversidad de escenarios (Hill & Willoughby, 2005). Lombardi y sus colegas (2001) encontraron que las personas Trans están más propensas a experimentar tres veces más alguna forma de discriminación económica (entiéndase que les despidan, no les contraten, les degraden o les apliquen disciplina laboral injustamente) que las personas cisgénero. Además, las personas Trans tienen mayor probabilidad de experimentar diversas manifestaciones de violencia (e.g. abuso verbal, hostigamiento, violación o intento de violación, entre otras) a diferencia de las personas cisgénero (Lombardi et al., 2001). Esto es consistente con un estudio realizado en Puerto Rico por Rodríguez-Madera y colaboradores (2017) cuyo objetivo principal fue explorar las manifestaciones de violencia en mujeres transgénero. Estos investigadores informaron que las mujeres transgénero han experimentado violencia debido a su identidad de género, siendo la violencia verbal la más común (35%), seguido por la violencia física (25%) y la violencia sexual (16%). Más aún, este estudio señala que las experiencias de discriminación en las mujeres transgénero son muy comunes, especificando que más de una tercera parte experimentó discriminación por su identidad de género y una cuarta parte experimentó discriminación al momento de acceder servicios sociales y/o médicos (Rodríguez-Madera et. al, 2017).

Se ha encontrado que existen profesionales de la salud que muestran distanciamiento, actitudes negativas y una postura de rechazo hacia las personas Trans (Esteban et al., 2020; Francia-Martínez et al., 2017; Rodríguez-Madera et al., 2019; Socías et al., 2014). Por ejemplo, Rodríguez-Madera y colaboradores, desarrollaron una investigación con el propósito de explorar el conocimiento, las competencias y las actitudes de médicos y cómo estas áreas se relacionaban con el estigma hacia las mujeres transgénero en Puerto Rico (2019). En relación a las actitudes asociadas con el estigma, estos investigadores encontraron que el 70% de los médicos estaban en contra de alentar a los niños a explorar su lado femenino, el 58% había bromeado sobre hombres que se visten de mujeres, el 44% mostraba indecisión o una postura en contra de apoyar la cirugía de afirmación de género para un paciente, el 36% tenía una visión binaria del género (hombre o mujer) y el 33% pensaba que hombres que se identifican como mujeres muestran problemas de salud mental. Estos investigadores señalan que estas manifestaciones de estigma suelen ser implícitas; aun así, éstas pueden afectar la toma de decisiones clínicas con respecto al bienestar de las personas transgénero puesto que están basadas por las preferencias morales individuales, en lugar de estar guiadas por estándares basados en la evidencia (Rodríguez-Madera et. al, 2019). Por consiguiente, redundo en un mal manejo de la salud, afectando la adherencia a tratamientos y/o provocando que nuevas condiciones de salud surjan (Katz et al., 2013; Rintamaki et al., 2019), reduciendo así la expectativa de vida en esta población.

Si bien se han establecido asociaciones entre las actitudes negativas hacia la población Trans y su efecto en diversas áreas de la vida, incluyendo la salud, aún se observa una escasez de medidas que examinen dicho constructo. Ciertamente esto representa una brecha investigativa. Por ejemplo, Morrison y colegas (2017) realizaron una revisión sistemática para examinar las propiedades psicométricas de escalas actualmente disponibles que midieran actitudes negativas hacia la población Trans. De acuerdo con los autores, solo dos artículos de un total de 83 proveyeron información suficiente sobre al menos tres elementos psicométricos (ej., validez de contenido, estructura factorial, confiabilidad, validez de criterio, validez de constructo). Otros autores, por su parte, han adaptado escalas de actitudes negativas hacia otras poblaciones. Tal es el caso de Lombardi (2009) donde utilizó la escala de racismo y sexismo creada por Klonoff y Landrine (1995) con el racional de que estas experiencias, tanto el sexismo, el racismo y la transfobia, son eventos de vida estresantes que varían por frecuencia e intensidad percibida. Sin embargo, una de las críticas mayores que ha recibido por parte de la comunidad científica es que partir de una escala de racismo y sexismo, pudiera no estar considerando aspectos específicos acerca de la población Trans.

Por otro lado, Páez e investigadores (2015), presentan en su estudio la Escala de Ideología de Género y Transfobia (GTS, por sus siglas en inglés) de Hill y Willoughby (2005) como una de las más reconocidas. Sin embargo, los autores reconocen que la GTS ha recibido críticas en relación a sus propiedades psicométricas. Por ejemplo, se ha documentado que si bien la GTS consta de tres subescalas (transfobia, ideología de género y hostigamiento de género), éstas no se obtuvieron con los análisis factoriales adecuados. De acuerdo con los autores, se observó una alta correlación entre las subescalas lo que sugiere que no muestran una validez discriminante. Además, la GTS cuenta con 32 reactivos que exploran el rechazo emocional, la violencia, el hostigamiento y la discriminación hacia las personas Trans trayendo consigo retos en su administración particularmente en escenarios de la salud donde el tiempo apremia. Los autores, por ende, recomiendan la creación de una escala que pueda examinar el constructo, y que a la vez sea breve para que facilite su administración (Páez et al., 2015).

Esteban y colaboradores (2020), desarrollaron y validaron dos instrumentos en Puerto Rico, la Escala de Actitudes de Psicoterapeutas hacia la Comunidad Transgénero y la Escala de Actitudes de Psicoterapeutas hacia la Comunidad Transexual. Ambas estaban dirigidas a medir actitudes como empatía, cercanía, incomodidad, conocimiento, apertura, prejuicio y aceptación de estudiantes y profesionales de la psicología hacia la comunidad transgénero y hacia la comunidad transexual. Estos instrumentos mostraron una estructura unidimensional y arrojaron un Alfa de Cronbach de .75 y .85, respectivamente. Estos investigadores señalan la necesidad de crear escalas para medir actitudes en otros profesionales de la salud mental y de la salud en general, puesto que su instrumento mide actitudes de psicoterapeutas (Esteban et. al, 2020).

### **Propósito del estudio**

Según nuestra revisión de la literatura, las escalas actualmente disponibles para medir las actitudes negativas hacia las personas Trans toman mucho tiempo en la administración debido a su extensión. Esta escala, por ser breve, facilitará su aplicación en diversos escenarios

académicos y de salud en Puerto Rico permitiendo no tan solo la identificación de actitudes negativas en proveedores de salud mental y física, sino que podrá ayudar en el desarrollo de capacitaciones y cursos de educación continua para ir erradicando estas actitudes las cuales suelen traducirse a conductas de discriminación y rechazo. De ahí su relevancia de contar con una escala válida para nuestro contexto sociocultural. Tomando esto en consideración, este estudio tuvo como propósito examinar la confiabilidad de la Escala de Actitudes Negativas hacia Personas Trans (EANT), así como su estructura factorial en proveedores de salud en Puerto Rico. Como objetivo secundario, se propuso evaluar si existían diferencias en las actitudes hacia las personas Trans entre disciplinas, es decir, entre proveedores de salud física y proveedores de salud mental. Se formuló la siguiente hipótesis:

H<sub>1</sub>: Se observará diferencias significativas a un nivel  $p < .05$ , en las actitudes negativas hacia la población Trans entre los proveedores de salud física y los proveedores de salud mental.

## MÉTODO

### Diseño de investigación

Se utilizó un diseño ex-post facto con carácter correlacional no experimental, cuantitativo, transversal puesto que se recopilaban datos entre octubre del 2019 y junio del 2020 por medio de una encuesta en línea.

Los criterios de inclusión del estudio fueron los siguientes: proveedores de salud mayores de 21 años de edad, ejerciendo la profesión al momento de participar en el estudio y con licencia vigente para ejercer la profesión. Los participantes debían comprender y dominar el castellano y ser residentes de Puerto Rico. Se excluyeron del estudio aquellos potenciales participantes que no cumplieran con los criterios de inclusión previamente descritos.

### Participantes

La muestra consistió en 67 profesionales de salud en el área de psicología, enfermería, medicina primaria y otros. El 76% fue femenino y el 23.9% fue masculino. Todos los participantes fueron cisgéneros por lo tanto no hubo participantes Trans. Las edades fluctuaron de 27 a 77, siendo 45 la edad promedio. El grado académico más alto fue Doctorado con un 50.7%, luego Maestría y Bachillerato con un 19.4%. Un 52.2% (n=35) de la muestra estuvo compuesta por profesionales en el área de la Psicología, seguido por Enfermería (26.9%) y Medicina primaria (7.5%). La mayoría de los participantes informó tener experiencia con personas Trans (82.1%). A continuación, se presenta la Tabla 1 con las características sociodemográficas de la muestra.

**Tabla 1**

*Características sociodemográficas de los/as participantes*

	<i>n</i>	%
Género		
Femenino	51	76.1
Masculino	16	23.9

Estado civil		
Casado/a	32	47.8
Soltero/a	21	31.3
Convive	8	11.9
Divorciado/a	4	6
Separado/a	1	1.5
Viudo/a	1	1.5
Grado académico		
Doctorado	34	50.7
Maestría	13	19.4
Bachillerado	13	19.4
Grado asociado	3	4.5
Certificado técnico	27	54
Puesto laboral		
Psicología	35	52.2
Enfermería	18	26.9
Medicina Primaria	5	7.5
Otro	9	13.4
Terapia Respiratoria	3	4.5
Asesor Clínico	1	1.5
Director médico	1	1.5
Educador en Salud	1	1.5
Farmacia	1	1.5
Psiquiatría	1	1.5
Trabajo Social	1	1.5
Servicios a personas Trans <sup>a</sup>	55	82.1

---

*Nota.*  $N = 67$ . La edad promedio de los/las participantes fue de 45.

### Instrumentos

**Planilla de datos sociodemográficos.** En este cuestionario de autoinforme se recogió información descriptiva como: género, edad, lugar de residencia actual, nivel educativo, disciplina dentro de la rama de la salud, si cuenta con licencia para ejercer la profesión en Puerto Rico, si ofrecen servicios o no a personas Trans.

**Escala de Actitudes Negativas hacia Personas Trans (EANT).** Este cuestionario fue construido y validado en Argentina por Páez y colaboradores (2015). El mismo consta de nueve reactivos, los cuales miden los niveles de actitudes desfavorables hacia las personas Trans. Estos investigadores describen que la estructura factorial obtenida de la escala representó un valor de la razón del estadístico  $X^2$  y grados de libertad óptimos ( $CMIN/DF = 2.103$ ;  $DF = 24$ ,  $X^2 = 50.48$ ). Además, tanto el índice de bondad de ajuste ( $AGFI = .951$ ), como el índice de ajuste comparativo son excelentes ( $CFI = .983$ ). En cuanto al índice de error cuadrático, los autores concluyeron que es aceptable ( $RMSEA = .052$ ). Las estimaciones de las contribuciones de los nueve reactivos fueron significativas y adecuadas (.40 - .73). Además, Páez y colaboradores

(2015) informan que la EANT arrojó un Alfa de Cronbach total de .89. Las opciones de respuesta para cada reactivo es una escala *Likert* de 5 puntos, donde “1” *totalmente en desacuerdo*, “2” *algo en desacuerdo*, “3” *ni de acuerdo ni en desacuerdo*, “4” *algo de acuerdo* y “5” *totalmente de acuerdo*; estableciendo que mientras más alta la puntuación, más alto será el nivel de actitudes desfavorables hacia las personas Trans (Páez et. al, 2015).

### **Procedimientos generales**

La presente investigación fue aprobada por el Comité de Ética Institucional para la Investigación adscrito a la Institución donde los autores tienen afiliación. El estudio se diseminó mediante las redes sociales y a través de correos electrónicos de asociaciones profesionales de la salud de Puerto Rico. Se proveyó información acerca de la investigación, los criterios de inclusión y exclusión del estudio, información de contacto de la investigadora principal, así como un enlace donde el potencial participante podía tener acceso al consentimiento informado. En dicho consentimiento se le informaba acerca del propósito del estudio, su derecho como participante, la relevancia de la voluntariedad y la confidencialidad, así como los posibles riesgos y beneficios. Una vez la persona accedía voluntariamente a participar del estudio mediante su firma, tenía acceso a las preguntas del estudio. La participación de este estudio tomó alrededor de 15 minutos.

**Análisis estadísticos.** Se llevaron a cabo en IBMS SPSS versión 25. Como primer paso, se evaluaron los datos sociodemográficos para describir los participantes del estudio (frecuencia y promedio). Con el propósito de evaluar el objetivo principal del estudio, se ejecutó una correlación punto-biserial para analizar la discriminación de la Escala de Actitudes Negativas hacia Personas Trans (EANT). Asimismo, se llevó a cabo un análisis de confiabilidad utilizando el alfa de Cronbach para evaluar la consistencia interna del instrumento. Se utilizó AMOS versión 27 para el desarrollo del modelo y el método de estimación de máxima verosimilitud para determinar su validez de constructo realizando un Análisis Confirmatorio de Factores (ACF).

Finalmente, se realizó una comparación de grupos utilizando la prueba no-paramétrica Mann-Whitney con el fin de evaluar el objetivo secundario del estudio el cual examinaba las diferencias en las actitudes hacia personas Trans entre proveedores de salud física y proveedores de salud mental. Se utilizaron análisis no paramétricos, puesto que, al evaluar el supuesto de normalidad, la significancia del Shapiro-Wilks ( $p < .05$ ) no refleja una distribución normal (Field, 2018). Por lo tanto, la prueba Mann-Whitney es una prueba no-paramétrica con la capacidad de evaluar la relación entre dos variables que no comparten una distribución normal.

## **RESULTADOS**

**Índice de discriminación.** Se realizó un análisis de discriminación en la EANT utilizando la correlación punto-biserial. Se encontró que los reactivos dos y cinco presentaron correlaciones bajas;  $r_{bis} < .30$ . De acuerdo con Ebel y Frisbie (1991), los reactivos con correlaciones menores a .30 sugiere que no discrimina. Por lo tanto, se eliminaron ambos reactivos y se evaluó la consistencia interna de la EANT utilizando siete reactivos.

**Confiabilidad.** Se realizaron pruebas de confiabilidad utilizando el alfa de Cronbach para evaluar la consistencia interna de la EANT. Los resultados arrojaron un índice de consistencia interna alfa de Cronbach de .75. Field (2018) sugiere que un alfa de Cronbach mayor a .70 es considerado aceptable por lo que la escala mostró buena consistencia interna.

**Validez de constructo.** Se realizó un Análisis Confirmatorio de Factores (ACF) para determinar la validez de contenido de la EANT. De acuerdo con el instrumento original, el instrumento es unidimensional por lo que se realizó el análisis considerando los siete reactivos que presentaron un buen indicador de discriminación. Los índices de ajuste del modelo sugieren un buen ajuste;  $\chi^2 = 15.60$  ( $p = .338$ ), TLI = .97, CFI = .98, RMSEA = .04 (Hu & Bentler, 1999). Los reactivos presentaron cargas factoriales aceptables. Es decir, cargas factoriales mayores a .30 (Field, 2018). A continuación, se presenta la Tabla 2 la cual resume las cargas factoriales estandarizadas.

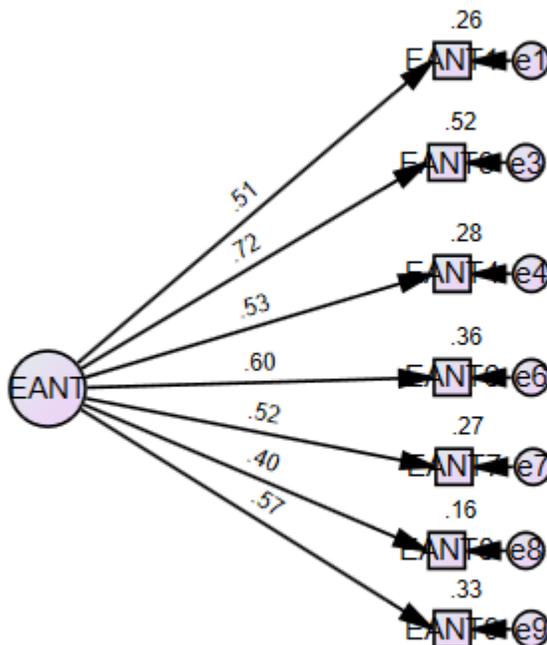
*Tabla 2 Resultados del Análisis Confirmatorio de Factores de la EANT*

Reactivos (EANT)	Cargas Factoriales
	Factor 1
(1) Está bien que las personas trans puedan adoptar niños.	<b>.51</b>
(3) El sexo con una persona trans no es natural.	<b>.72</b>
(4) Las personas travestis son una amenaza para la familia y la sociedad.	<b>.53</b>
(6) Sería chocante ver a una persona trans dando un beso.	<b>.60</b>
(7) Me molestaría que un hijo mío sea travesti.	<b>.52</b>

(8) Las personas trans son más propensas que el resto de la sociedad a contraer una enfermedad sexual. **.40**

(9) Los travestis son homosexuales disfrazados de mujer. **.57**

*Nota.*  $N = 67$ . Se utilizó AMOS 27 para el desarrollo del modelo y se utilizó el método de estimación de máxima verosimilitud. Se presenta en negrilla las cargas factoriales mayores a .30. Diagrama del modelo



**Comparación de grupos.** Al no cumplir con el supuesto de normalidad, Shapiro-Wilk  $p < .05$ , se utilizó la prueba de comparación de grupos Mann-Whitney. La misma se utilizó para evaluar si existían diferencias significativas entre los niveles de actitudes desfavorables hacia personas Trans entre proveedores de salud física ( $Mdn = 75$ ) y de salud mental ( $Mdn = 79$ ). De acuerdo con los resultados, no se encontró diferencias significativas entre los grupos;  $U = 460$ ,  $p = .359$ . Es decir, no existen diferencias en los niveles de actitudes negativas hacia personas Trans entre proveedores de salud física y proveedores de salud mental.

## DISCUSIÓN

El presente trabajo tuvo como propósito examinar la confiabilidad de la Escala de Actitudes Negativas hacia Personas Trans (EANT), así como su estructura factorial en proveedores de salud en Puerto Rico. Como objetivo secundario, se propuso evaluar si existían diferencias en las actitudes hacia las personas Trans entre disciplinas, es decir, entre proveedores de salud física y proveedores de salud mental. Conforme a nuestro objetivo secundario, se formuló la siguiente hipótesis: se observará diferencias significativas a un nivel  $p < .05$ , en las actitudes negativas hacia las personas Trans entre los proveedores de salud física y los proveedores de salud mental.

En cuanto a nuestro primer objetivo, la confiabilidad y la validez de constructo de la EANT fueron apropiadas y mostraron un buen ajuste del modelo. Si bien el instrumento ha sido utilizado en estudios realizados en México (Otero & Casado-Neira, 2016) y España (García-Acosta et. al, 2020), sólo se ha reportado la confiabilidad de la escala, entiéndase el Alfa de Cronbach. Morrison y colaboradores (2017) señalan que la mayoría de los artículos que reportan las propiedades psicométricas de las escalas que miden este constructo se limitan a presentar evidencia sobre confiabilidad (Alfa de Cronbach), omitiendo otras medidas psicométricas como la validez de contenido, estructura factorial y validez de constructo. Por tal razón, este estudio aporta a la disciplina al reportar las propiedades psicométricas para su uso en nuestro contexto sociocultural.

Además, esta escala, por ser breve, facilitará su aplicación en diversos escenarios académicos y de salud en Puerto Rico permitiendo no tan solo la identificación de actitudes negativas tanto en proveedores de salud física como en proveedores de salud mental, sino que también podrá ayudar en el desarrollo de capacitaciones y cursos de educación continua para ir erradicando estas actitudes las cuales suelen traducirse a conductas de discriminación y rechazo. Sabemos que, aún cuando existen guías clínicas que informan la provisión de servicios para las personas Trans, las mismas pueden verse opacadas por estas actitudes negativas y, por ende, afectar el abordaje clínico que se le provea a esta población.

En cuanto a nuestro objetivo secundario, no se encontraron diferencias significativas en las actitudes hacia las personas Trans entre proveedores de salud mental y proveedores de salud física. Si bien estos resultados hay que tomarlos con cautela pues el tamaño de la muestra fue pequeño y, en donde la mayoría de los participantes se identificaron con profesiones vinculadas a la salud mental, esto pudiera también implicar que el prejuicio y el estigma hacia las personas Trans es generalizado y no se debe a un área o disciplina de la salud en específico. Cabe mencionar que Esteban y colaboradores (2020) no encontraron diferencias en las actitudes entre estudiantes y profesionales de la psicología hacia la comunidad Trans. Estos investigadores describen que el prejuicio hacia las personas Trans probablemente no se deba a un asunto generacional ni de experiencia profesional. Añaden que tener solo años de experiencia en la profesión no es indicador de mejores actitudes hacia las personas Trans (Esteban et. al, 2020). Futuros estudios serán necesarios realizarse para tener una mayor comprensión del fenómeno y, por ende, desarrollar intervenciones específicas y responsivas a los distintos sectores de la salud.

Las limitaciones del estudio incluyen el tamaño de la muestra y que la misma fue recopilada por disponibilidad. Estudios posteriores con una mayor cantidad de participantes provenientes de diversas disciplinas tanto del área de la salud física como del área de la salud mental serán relevantes para poder contar con resultados más robustos. Segundo, nuestro estudio no contó con una escala de deseabilidad social por lo que no podemos confirmar si ciertas actitudes negativas hacia la población Trans fueron omitidas o sub reportadas por parte de los/las participantes. Tercero, debido a que el estudio incluye una muestra de profesionales de la salud residentes en Puerto Rico, estos hallazgos no pueden generalizarse a otros grupos latinos en los Estados Unidos. Por último, se recomienda el estudio del fenómeno con diseños mixtos donde se explore a mayor profundidad no tan solo las actitudes negativas hacia las personas Trans sino también sus manifestaciones a nivel conductual y de prestación de servicios. A pesar de estas limitaciones, el presente estudio proporciona información relevante que podría contribuir a mejorar la prestación de servicios a las personas Trans mediante el desarrollo de programas de capacitación para profesionales de la salud.

### REFERENCIAS

- Ebel, R. L., & Frisbie, D. A. (1991). Essentials of educational measurement. In *Journal of School Psychology* (5th ed.). Englewoods Cliffs. [https://doi.org/10.1016/0022-4405\(73\)90057-5](https://doi.org/10.1016/0022-4405(73)90057-5)
- Esteban, C., González-Rivera, J. A., Francia-Martínez, M., & Lespier, Z. (2020). Desarrollo de instrumentos para medir actitudes hacia la comunidad trans: Análisis preliminares. *Evaluar*, 20(1), 68-82.
- Field, A. (2018). *Discovering statistics using IBM SPSS statistics* (5th ed.). SAGE Publications.
- Francia-Martínez, M., Esteban, C., & Lespier, Z. (2017). Actitudes, conocimiento y distancia social de psicoterapeutas con la comunidad transgénero y transexual. *Puerto Rican Journal of Psychology / Revista Puertorriqueña de Psicología*, 28(1), 98–113.
- García-Acosta, J. M., Castro-Peraza, M. E., Perestelo-Pérez, L., Rivero-Santana, A., Arias-Rodríguez, Á., & Lorenzo-Rocha, N. D. (2020). Measuring explicit prejudice and transphobia in nursing students and professionals. *Nursing Reports*, 10(2), 48–55. <https://doi-org.ucapr.cobimet3.org/10.3390/nursrep10020008>
- Hill, D. B., & Willoughby, B. L. B. (2005). The development and validation of the genderism and transphobia scale. *Sex Roles*, 53(7–8), 531–544. <https://doi.org/10.1007/s11199-005-7140-x>
- Hu, L., & Bentler, P. M. (1999). Cutoff criteria for fit indexes in covariance structure analysis: Conventional criteria versus new alternatives. *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal*, 6(1), 1-55.
- Katz, I. T., Ryu, A. E., Onuegbu, A. G., Psaros, C., Weiser, S. D., Bangsberg, D. R., & Tsai, A. C. (2013). Impact of HIV-related stigma on treatment adherence: systematic review and meta-synthesis. *Journal of the International AIDS Society*, 16(3 Suppl 2). <https://doi.org/10.7448/ias.16.3.18640>

- Klonoff, E. A., & Landrine, H. (1995). The schedule of sexist events: A Measure of Lifetime and Recent Sexist Discrimination in Women's Lives. *Psychology of Women Quarterly*, 19(4), 439–472. <https://doi.org/10.1111/j.1471-6402.1995.tb00086.x>
- Lombardi, E. (2009). Varieties of transgender/transsexual lives and their relationship with transphobia. *Journal of Homosexuality*, 56(8), 977–992. <https://doi.org/10.1080/00918360903275393>
- Lombardi, E. L., Wilchins, R. A., & Priesing, D., Malouf, D. (2001). Gender violence: Transgender experiences with violence and discrimination. *Journal of Homosexuality*, 42(1), 89–101. <https://doi.org/10.1300/J082v42n01>
- Morrison, M. A., Bishop, C. J., Gazzola, S. B., McCutcheon, J. M., Parker, K., & Morrison, T. G. (2017). Systematic review of the psychometric properties of transphobia scales. *International Journal of Transgenderism*, 18(4), 395–410. <https://doi-org.ucapr.cobimet3.org/10.1080/15532739.2017.1332535>
- Otero, L. M. R., & Casado-Neira, D. (2016). Actitudes de transfobia en estudiantes de trabajo social regionmontanos (México). *Avances en Ciencias de la Educación y del Desarrollo*.
- Páez, J., Hevia, G., Pesci, F., & Rabbia, H. H. (2015). Construcción y validación de una escala de actitudes negativas hacia personas trans/ Construction and validation of a Negative Attitudes toward Trans People Scale. *Revista de Psicología (PUCP)*, 33(1), 153-190.
- Rintamaki, L., Kosenko, K., Hogan, T., Scott, A. M., Dobmeier, C., Tingue, E., & Peek, D. (2019). The role of stigma management in HIV treatment adherence. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(24). <https://doi.org/10.3390/ijerph16245003>
- Rodríguez-Madera, S. L., Padilla, M., Varas-Díaz, N., Neilands, T., Guzzi, A. C. V., Florenciani, E. J., & Ramos-Pibernus, A. (2017). Experiences of violence among transgender women in Puerto Rico: An underestimated problem. *Journal of Homosexuality*, 64(2), 209–217. <https://doi-org.ucapr.cobimet3.org/10.1080/00918369.2016.1174026>
- Rodríguez-Madera, S. L., Varas-Díaz, N., Padilla, M., Ramos-Pibernus, A., Neilands, T. B., Rivera, E., Pérez, C. M., & Bockting, W. (2019). “Just like any other patient”: Transgender stigma among Physicians in Puerto Rico. *Journal of Health Care for the Poor and Underserved*, 30(4), 1518–1542. <https://doi-org.ucapr.cobimet3.org/10.1353/hpu.2019.0089>
- Socias, M. E., Marshall, B. D. L., Arístegui, I., Romero, M., Cahn, P., Kerr, T., & Sued, O. (2014). Factors associated with healthcare avoidance among transgender women in Argentina. *International Journal for Equity in Health*, 13(1), 64–80. <https://doi-org.ucapr.cobimet3.org/10.1186/s12939-014-0081-7>
- Tebbe, E. A., Moradi, B., & Ege, E. (2014). Revised and abbreviated forms of the Genderism and Transphobia Scale: Tools for assessing anti-trans prejudice. *Journal of Counseling Psychology*, 61(4), 581–592. <https://doi.org/10.1037/cou0000043>